

INFORME DE IMPACTO

*Especialistas en proteger y envolver
sus soluciones y necesidades*



2023

NASTER S.R.L.

SOCIETÀ BENEFIT





SUMARIO

NASTER SRL SB Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DE LAS NACIONES UNIDAS

CARTA DEL ADMINISTRADOR/FUNDADOR

En 2023 hemos decidido transformar nuestra empresa en Benefit y por ello, por primera vez, tengo el placer de presentar el Informe de Impacto de Naster S.r.l. Società Benefit. Naster S.r.l. Società Benefit desde siempre pone mucha atención a sus colaboradores, sus familias, su bienestar empresarial y económico traducido en un ambiente estimulante, agradable, digitalizado, limpio, luminoso, con un concepto de delegación objetiva y escalabilidad de los puestos, posibilidad de formarse en el ámbito laboral y humanístico, pero con la **visión puesta en el futuro, la inclusividad, la sostenibilidad social, ambiental y económica** la dirección ha querido dar un sentido más profundo a nuestra empresa transformándose en benefit, terminando el **recorrido ESG** y planteando un camino de crecimiento desde el titular hasta todos los miembros del equipo Naster.

En este documento se ilustran todas las acciones benefit realizadas en 2023 y lo que pretendemos hacer en 2024.

Los principales retos que nos disponemos a afrontar con determinación y ambición son la diversificación de la cartera de clientes y, por tanto, de los sectores finales, como el mundo del lujo náutico con **nuestra marca Supremasea** y nuestra

tapicería náutica de lujo, el crecimiento en Países como los del margen de Europa que hasta ahora habíamos pasado por alto en las actividades de desarrollo, la formación continua de los recursos humanos con el **recorrido de Neuro agility profile** con convocatorias mensuales presenciales en diferentes equipos y con diversos temas, tanto de naturaleza humana como de trabajo en equipo y de team building para mejorar el ambiente empresarial.

Nuestra Misión se basa sin duda en la inclusión total de nuestros colaboradores, en la atención a toda la cadena de suministro en el marco de la SA8000, en el bienestar empresarial en crecimiento, en la transición digital 4.0 y en la optimización de los flujos para mejorar el impacto ambiental. En la transición de nuestros soportes plásticos hacia el mundo de la película reciclada certificada para reducir considerablemente el impacto ambiental del plástico.

Nuestros éxitos han sido sin duda un **equipo profesional y unido**, el lanzamiento de Supremasea, y la apertura de nuevos mercados en el extranjero. Nuestra intención es mejorar el concepto de delegación, hacer que todos nuestros recursos sean cada vez más autónomos y continuar la diversificación de mercados, sectores, productos y recursos

para ser cada vez más flexibles, con una oferta más completa y no limitada solo a unos pocos sectores finales.

CARTA DEL ADMINISTRADOR/FUNDADOR	3
INTRODUCCIÓN	4
¿QUÉ ES UNA SOCIEDAD BENEFIT?	11
BENEFIT CHOICES	11
LA HISTORIA DE NASTER SRL SB	13
LOS NÚMEROS DE LA EMPRESA	15
LA MISIÓN Y LOS VALORES DE NASTER SRL SB	16
VISIÓN	16
MISIÓN	17
CÓDIGO ÉTICO	18
PRINCIPIOS RELATIVOS A LAS OPERACIONES, TRANSICIONES Y REGISTROS	19
GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DE LOS DATOS	19
USO DE SOFTWARE EN LAS RELACIONES CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	20
RELACIONES CON TERCEROS	20
RELACIONES CON LOS PROVEEDORES DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	20
RELACIONES CON LOS DESTINATARIOS DE LOS SERVICIOS	21
RELACIÓN CON LAS INSTITUCIONES: RELACIONES CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LAS ENTIDADES LOCALES	22
RELACIONES CON CLIENTES Y DESTINATARIOS EN EL ÁMBITO DEL OBJETO SOCIAL	22
RELACIONES CON ORGANIZACIONES POLÍTICAS Y SINDICATOS	22

RELACIONES CON LAS AUTORIDADES REGULADORAS	22
DIGNIDAD Y RESPETO	23
SALUD, SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES Y PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE	23
(SDG): LAS FINALIDADES DE BENEFICIO COMÚN	2 4
LOS RESULTADOS DE NASTER SRL SB EN LAS ZONAS DE IMPACTO	2 6
NASTER SRL SB PARA LA COMUNIDAD	2 6
NASTER SRL SB PARA EL MEDIOAMBIENTE	2 8
NASTER SRL SB PARA SUS EMPLEADOS	3 0
NASTER SRL SB PARA LA I&D	3 1
EVALUACIÓN DE SÍNTESIS DEL IMPACTO BENEFIT	3 3
QUÉ HAREMOS EN 2024	3 4
CONCLUSIONES	3 5



El Administrador Único/CEO
Corrado MALIGHETTI

INTRODUCCIÓN

Naster S.r.l. ha emprendido el camino hacia la transformación en Sociedad Benefit, motivada por un fuerte **deseo de compartir su bagaje de competencias y servicios, creando un ambiente en el cual la experiencia acumulada pueda convertirse en una fuente de enriquecimiento e innovación.** Este compromiso refleja la conciencia de que una empresa tiene una responsabilidad no solo consigo misma, sino también con la Comunidad y el

medioambiente que la rodea. Transformarse en una Sociedad Benefit significa **adoptar un enfoque empresarial innovador y adaptativo, orientado hacia el beneficio común y la mejora continua de las prácticas comerciales.**

La decisión de convertirse en una Sociedad Benefit implica un cambio radical en la mentalidad empresarial y en el modelo de negocio. Naster S.r.l. ahora se compromete a **perseguir objetivos de beneficio común, adoptando visiones y métodos innovadores para abordar los desafíos ambientales, sociales y económicos de nuestro tiempo.** La empresa opera con responsabilidad, sostenibilidad y transparencia, teniendo en cuenta los intereses de las personas, las comunidades, los territorios y el medioambiente. Se da prioridad a las inversiones en Investigación e Innovación, con el objetivo de desarrollar conocimientos cada vez más avanzados y ofrecer respuestas eficaces a los desafíos emergentes.

En resumen, Naster S.r.l. Società Benefit se compromete a ser un catalizador de cambio positivo, promoviendo la difusión de buenas prácticas y contribuyendo al bienestar de la Comunidad y el medioambiente, a través de un enfoque empresarial responsable y orientado hacia el futuro.

Naster S.r.l. SB cree en el **valor de la familia, la inclusión social y el vínculo con el territorio.** A lo largo de los años, la empresa ha trabajado incansablemente para crear un ambiente de trabajo positivo y sereno, caracterizado por una atención minuciosa y escrupulosa a las necesidades de sus colaboradores y orientado hacia un crecimiento continuo, tanto personal como profesional.

En el centro de su visión empresarial se encuentra el concepto de capital humano profesional: una idea que no solo destaca **la importancia de las habilidades y la formación de los empleados, sino también su constante sensibilidad hacia las necesidades de los clientes.** En 2023, la empresa dedicó más de 400 horas de formación involucrando a todos los niveles de la empresa con el objetivo de elevar constantemente la calidad del servicio ofrecido y consolidar un equipo cada vez más eficaz, motivado y cohesionado.

Además, la empresa se distingue por su **profunda fe en los valores de la confianza y el respeto, tanto por el trabajo y las personas involucradas, como por el medioambiente que nos rodea.** Estos valores son el fundamento sobre el que se basa cada interacción y decisión empresarial, guiando a la empresa hacia una huella ética y responsable en todas sus actividades.

Actualmente, dicho propósito también se incluye en el **objeto social** de Naster SRL SB con el fin de garantizar su realización (ART. 2 DEL ESTATUTO).



La sociedad tiene por objeto las siguientes actividades:

la producción y comercio de cintas adhesivas, film protector adhesivo y artículos de embalaje;

la producción y comercio, mencionado el comercio, incluido a través de actividades de importación/exportación de los productos anteriormente y las materias primas utilizadas para su producción;

la prestación de servicios de asistencia y consultoría a terceros en los sectores y/o productos mencionados anteriormente;

la compra, reacondicionamiento y reventa de instalaciones y máquinas para la producción de los productos descritos anteriormente;

el comercio de artículos textiles de piel y/o piel sintética y/u otros materiales naturales o sintéticos, así como el comercio de materias primas y otros artículos y accesorios, para el sector náutico y/o de la decoración, para tapiceros y mueblistas;

la producción y comercialización de productos químicos para el lavado, la limpieza y la higiene, ordinarios y extraordinarios, de superficies y materiales para embarcaciones;

la comercialización de pasta lavamanos;

la comercialización de gadgets, ropa, calzado para la náutica;

la comercialización al por mayor de ambientadores, productos de limpieza, prendas de vestir, objetos tanto para el sector náutico como para otros sectores comerciales.

La empresa también podrá realizar las operaciones comerciales, industriales, mobiliarias e inmobiliarias que el órgano de administración considere necesarias o útiles para la consecución de dicho objeto, incluida la posibilidad de asumir y/u otorgar agencias, comisiones, representaciones, con o sin depósito y mandatos, así como las **siguientes actividades secundarias:**

investigación, análisis, innovación, desarrollo, creación, comercialización, venta y alquiler de hardware y software;
diseño y redacción de planes formativos empresariales; consultoría técnico-científica;

creación de una plataforma informática, incluidos hardware y software, consultoría, asistencia y formación sobre los servicios ofrecidos, incluido el soporte en la fase de puesta en marcha;

actividades de investigación, análisis, innovación y desarrollo, documentación y certificaciones, con especial interés en la innovación y el alto valor tecnológico de las soluciones dedicadas a los sistemas más avanzados de ingeniería de gestión para las actividades productivas, de procesos y servicios, incluida la relativa personalización, incluso a través de Internet o mediante una nueva fórmula distributiva de "software as a service" (SaaS);

estudios destinados a optimizar la gestión de empresas, Entidades y consorcios, cooperativas, Asociaciones y Fundaciones, a través de intervenciones de organización, remodelación, control de gestión, planificación financiera, reestructuración societaria, controles cuantitativos y cualitativos de la producción y de los costes correspondientes, aplicación de metodologías propias y de terceros, coordinación técnica, logística, comercial, análisis de riesgos empresariales (risk management);

diseño, planificación, organización, realización, seguimiento, rendición de cuentas y gestión de proyectos avanzados dirigidos a cualquier categoría de producción de bienes, procesos y/o servicios;

mejor valorización, disfrute y accesibilidad de las actividades empresariales, para sí misma y para terceros, en las actividades de la empresa;

implementación de técnicas y procesos de aprendizaje permanente para optimizar la gestión del desarrollo digital en los ámbitos de investigación y desarrollo, diseño, planificación, organización, realización, seguimiento, rendición de cuentas y gestión de proyectos avanzados, dirigidos a cualquier categoría de producción de bienes, procesos y/o servicios.

gestión de sistemas y plataformas informáticas accesibles también a través de Internet con el uso de soportes físicos, digitales y tecnologías hardware y software orientadas al desarrollo de las actividades inherentes a sus propios fines para sí misma y para terceros;

diseño, planificación, organización y realización de eventos y manifestaciones de información y promoción de las actividades objeto del presente estatuto;

orientación, formación superior, formación laboral y formación continua con la constante actualización y difusión de buenas praxis y buenas prácticas también a través de la acreditación de la sociedad al Fondo Social Europeo;

actividades de valorización, mejor disfrute y accesibilidad de los recursos deportivos, artísticos, culturales y del patrimonio histórico, de las realidades productivas de bienes, procesos y/o servicios;

investigación, análisis, innovación y desarrollo en las materias de sus propios fines sociales;

Estas actividades podrán ser realizadas por la propia empresa o encomendadas a terceros, y también podrán ser realizadas en colaboración o para entidades de derecho público y/o privado, nacionales e internacionales.

Además, podrá realizar operaciones financieras y asumir participaciones y coparticipaciones en otras sociedades o empresas con objeto similar o relacionado al propio, tanto directa como indirectamente; todo ello no como actividad predominante y no con respecto al público, ni siquiera de forma ocasional o esporádica.

Podrá emitir fianzas y garantías para obligaciones o deudas incluso de terceros, conceder prendas e hipotecas y en general prestar garantías reales y/o personales sin ninguna limitación; estas últimas actividades tampoco como actividad predominante y no con respecto al público, ni siquiera de forma ocasional o esporádica.

De conformidad con y a los efectos del artículo 1, apartados de 376 a 384, de la Ley n. 208 de 28 de diciembre de 2015, (Ley de Estabilidad 2016), la sociedad, en el ejercicio de su actividad económica, tal y como se determina anteriormente, además del objetivo de distribuir beneficios, persigue una o más finalidades de "beneficio común" y opera de manera responsable, sostenible y transparente hacia las personas, las comunidades, los territorios y el medioambiente, los bienes y las actividades culturales y sociales, las entidades y asociaciones y otros grupos de interés.



En particular, la **sociedad persigue los siguientes objetivos de beneficio común:**

1

acciones de difusión de buenas praxis y buenas prácticas para la adquisición y uso de tecnologías de última generación;

2

actividades de apoyo en las decisiones estratégicas y la gobernanza de entidades públicas y privadas para la implementación de recorridos innovadores;

3

desarrollo de ideas, proyectos empresariales y actividades de interés para la Comunidad, guiados por principios ecológicos de sostenibilidad ambiental;

4

actividades de formación y coaching;

promoción y difusión de modelos y sistemas "benefit" en las actividades productivas de procesos y servicios;

5

acciones de colaboración y sinergias con organizaciones sin fines de lucro, Fundaciones de Participación y similares cuyos fines filantrópicos estén alineados y sean sinérgicos con los de la

6

sociedad.

Introducción de prácticas y modelos de innovación sostenible en empresas e instituciones para acelerar el proceso de transformación positiva de los paradigmas económico-financieros, productivos, de consumo y "culturales", tendientes a la regeneración sistemática de los sistemas naturales y sociales. Quedan expresamente excluidas del objeto social las actividades reservadas a los profesionales inscritos en Órdenes Profesionales, así como las actividades reservadas a los intermediarios financieros del artículo 106 del Decreto

Legislativo n. 386/93, y posteriores modificaciones e integraciones, y las reservadas a las sociedades de corretaje de valores de conformidad con el artículo 1 de la Ley n. 1 de 2 de enero de 1991, y posteriores modificaciones e integraciones.

Sin embargo, una simple declaración podría no ser suficiente si no fuera seguida de un **programa de acciones concretas**. El objetivo es la creación de valor - económico, social, cultural y ambiental - duradero y compartido.

En el año 2022 la Autoridad Garante de la Competencia y del Mercado otorgó a Naster S.r.l. S.B. el **Rating de Legalidad con una puntuación de una estrella**, un indicador sintético del respeto a altos estándares de legalidad por parte de la empresa; recibir esta certificación reconoce la excelencia de las empresas que, como Naster S.r.l. S.B., operan según los principios de legalidad, transparencia y responsabilidad social. Este resultado también se puede consultar en la lista oficial de empresas con Rating de Legalidad (AGCM - Autoridad Garante de la Competencia y del Mercado).

El cuidado y la atención que Naster dedica a sus clientes están estrechamente vinculados a la atención que dedica a las personas que trabajan con ella, al planeta y a la Comunidad que nos rodea. Este espíritu emprendedor y nuestro compromiso al respecto también se expresan dentro de su **Manifiesto de Comunicación**.

MANIFIESTO SOCIEDAD BENEFIT

Con el cual desarrollar su comunicación convencional y no convencional



¿QUÉ ES UNA SOCIEDAD BENEFIT?

Las Sociedades Benefit, conocidas en el mundo como Benefit Corporations, fueron introducidas por la **Ley No. 208 del 28 de diciembre de 2015** y constituyen uno de los modelos más avanzados que certifican, incluso a nivel estatutario, el impacto positivo social y ambiental de la empresa. Son Sociedades con fines de lucro que mantienen su razón social original *y persiguen una o más finalidades de beneficio común, operando de manera responsable, sostenible y transparente hacia las personas, comunidades, territorios y medioambiente, bienes y actividades culturales y sociales, entidades y asociaciones y otros grupos de interés.*

Contribuyen a **crear valor tanto para los accionistas** como para los grupos de interés, es decir, para los inversores y los diversos sujetos involucrados en varios niveles en la actividad de la empresa. La peculiaridad de las Sociedades Benefit es la integración del propósito social tradicional de naturaleza lucrativa con el propósito de beneficio común. La visión de las Benefit es desencadenar una competencia positiva entre todas las empresas, para que sean medidas y evaluadas en su funcionamiento según un mismo criterio: el impacto positivo en la sociedad y el planeta y los resultados económicos.

La creciente difusión de las B-corp y Benefit Corporations ha sido uno de los principales motivos que ha impulsado al legislador italiano a reconocer las Sociedades Benefit. Esta disciplina ha permitido a Italia convertirse en el primer país de la UE y el único país soberano del mundo que ha otorgado dignidad jurídica a esta forma de empresa.

¿Qué caracteriza a una Sociedad Benefit, diferenciándola de las demás? Sus elecciones, que resumimos a continuación.

BENEFIT CHOICES



Difundir **buenas praxis y buenas prácticas** con el objetivo de crear un impacto positivo en la sociedad y la biosfera, es decir, valor



compartido, más allá de la mera generación de ganancias.



Comprometerse a considerar **el impacto de la empresa en la sociedad y el medioambiente**, con el fin de crear valor sostenible a

largo plazo para todos los stakeholders y shareholders involucrados.

Comunicar anualmente y reportar, según estándares de terceras partes, los resultados obtenidos, sus progresos y los compromisos futuros en términos de **impacto social y ambiental**, tanto hacia los accionistas como hacia el gran público.



La creación de las Sociedades Benefit ha introducido una nueva figura profesional que busca cambiar las empresas desde dentro: el **Responsable del Impacto**. Esta persona, en colaboración con la dirección de la empresa, tiene la tarea de garantizar que la sociedad, en el desarrollo de sus actividades, se comprometa también a generar un impacto positivo en las personas, la sociedad y el medioambiente, persiguiendo los objetivos de beneficio establecidos en su estatuto, que se alinean bien con las políticas nacionales, europeas e internacionales, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

Naster S.r.l. S.B. ha nombrado como Responsable de Impatto Contributo Utile S.r.l. S.B. al Director y Jefe de Proyecto Stefano Darra. Esta Sociedad de consultoría, entre otras cosas, apoya a sus empresas clientes en un proceso de reorganización interna integral que abarca cada área empresarial. Partiendo de un conocimiento detallado de la empresa-cliente, inicia un proceso de estructuración y organización del proyecto de desarrollo futuro, interviniendo incluso en los cimientos de la Sociedad mediante la remodelación, si es necesario, de los estatutos y de las estructuras societarias. Con el fin de renovar la empresa cliente a 360°, preparándola para la presentación de grandes proyectos de desarrollo, propone diversas tareas, entre ellas la redacción de estatutos para la transformación en **Sociedades Benefit**, incluyendo el Manifiesto de Comunicación, el nuevo Código Ético y el correspondiente informe anual de impacto; el registro en el **Rating de Legalidad** y su posterior renovación; la **consultoría**

estratégica de gestión; la redacción de estatutos para la creación de Fundaciones de Participación.



LA HISTORIA DE NASTER SRL SB

La empresa **Naster S.r.l. Società Benefit** representa una consolidada realidad industrial de larga data, fundada en 1981 en Mornico al Serio (BG). Inicialmente especializada en la comercialización de **cinta adhesiva**, en 1986 amplió su actividad introduciendo también un departamento dedicado a la producción de dichas cintas, instalando así la primera máquina de recubrimiento acrílico y la primera planta de corte. A lo largo de los años, se produjo un aumento de la demanda del producto tal que llevó a la Sociedad a inaugurar en 1996 **una segunda planta de recubrimiento acrílico**, además de completar la línea de corte con la instalación de tres plantas automatizadas y dos plantas útiles para la personalización de productos.

En 2006, con el objetivo de diferenciarse de la competencia y fortalecer su propia posición competitiva en el mercado, la empresa inició una nueva **línea de producción dedicada a las películas protectoras** y dio vida a una nueva área de organización comercial y de control de la producción, con el fin de optimizar las operaciones y garantizar un elevado nivel de eficiencia.

Con el fin de reducir los costes de consumo, aumentar la producción y el almacenamiento de materias primas, en 2013 la sede operativa se trasladó a **un nuevo sitio de producción en Martinengo (BG)**.

La empresa Naster S.r.l. Società Benefit decide **invertir en su política medioambiental** con la remodelación en 2017 de la central eléctrica y la central térmica, con el objetivo de obtener un mayor rendimiento, ahorrando tanto en términos económicos como energéticos. Además, también invierte en **tecnologías 4.0** con un nuevo sistema de gestión automatizado de adhesivos, reticulados, aditivos y agua, útil para reducir los desechos.

ADO largo de sus 40 años, Naster S.r.l. Società Benefit ha puesto particular énfasis en una sólida inversión en el **capital humano**, mediante la implementación de programas formativos específicos, tales como cursos de team building, lengua y comunicación.

El **core business** de la Sociedad Naster S.r.l. Società Benefit se centra principalmente en la producción de películas protectoras, cintas adhesivas, películas extensibles para embalaje y cintas de papel para enmascarar de alta calidad y resistencia. En 2022 este core business se amplió con la apertura al **sector náutico de lujo**. Más en detalle, se desarrolló la marca “**Supremasea**”, que ofrece la excelencia del Made in Italy en los mercados del sector náutico de lujo, con el objetivo de ampliar su actividad principal, satisfaciendo las necesidades específicas del nuevo target a través de una oferta completa de productos y servicios, que incluyen tapicería náutica en piel y ecopiel, motores para embarcaciones, gafas de sol de moda y deportivas, embarcaciones acuáticas, accesorios, bolsos de playa, mobiliario, velas para barcos, ropa, alquiler de barcos, producción de barcos a medida y servicios de consultoría para el diseño naval.

Naster S.r.l. Società Benefit en **2023** se ha transformado en **Società Benefit** para perseguir una o más finalidades de beneficio común y operar de manera responsable, sostenible y transparente, hacia las personas, las comunidades, los territorios y el medioambiente, los bienes y las actividades culturales, turísticas y sociales, las Entidades y Asociaciones y otros grupos de interés.

Naster es reconocida por su excelencia en términos de calidad, eficiencia y seguridad incomparables. Las numerosas certificaciones obtenidas atestiguan el estricto cumplimiento del código ético de la empresa y la creación de relaciones duraderas con clientes y proveedores. Además, el balance de sostenibilidad refleja el compromiso de la empresa con el ámbito ambiental y comunitario.

La sociedad Naster S.r.l. posee las siguientes certificaciones:

Certificación MED y los estándares EN: para la conformidad con las normativas contra incendios y de calidad europeas, para productos como la cinta adhesiva para moquetas y las películas protectoras para superficies de vidrio;

Certificación ISO 9001: para el sistema de gestión de la calidad, que demuestra un compromiso constante para mejorar la organización empresarial y satisfacer las necesidades de los clientes;

Certificación SA800: porque la empresa Naster adopta los más altos principios de responsabilidad social empresarial y promueve la seguridad en el trabajo, el respeto de los derechos humanos y de los niños, y la igualdad de oportunidades.

Modelo Organizativo según el Decreto 231/2001: Naster no se limita al cumplimiento de la normativa, sino que se compromete activamente a proteger el

medioambiente, la salud y la seguridad de sus empleados, contribuyendo así a construir un futuro mejor. De hecho, el cumplimiento del Decreto 231/2001 atestigua el enfoque transparente y responsable de la empresa en la gestión de sus actividades.



MÁS DE **40** AÑOS DE EXPERIENCIA
EN EL SECTOR



TRABAJAMOS CON MÁS DE 45
45 PAÍSES EN TODO EL MUNDO





PLANTILLA: **30** COLABORADORES

FORMADOS Y PROFESIONALES

V S
O A
L T
U I

M S
E F
N A
D C
E C
V I
E Ó
N N
T D
A E
S L
2 5
0 2
2 3
3 7
: 7
ε
.
.
ε
4

ξ 0

1 D

E

. L

O

ξ S

C

ε L

I

€ E

N

T

E

S





LA MISIÓN Y LOS VALORES DE NASTER SRL SB

VISIÓN

Naster S.r.l. Società Benefit es mucho más que una simple empresa productora de películas protectoras y cintas adhesivas. Representa **una entidad fundada en una sólida visión y valores profundos**, que se reflejan en cada aspecto de su actividad.

A lo largo de su historia, **Naster encarna el concepto de familia**. De hecho, las raíces de la empresa se remontan a generaciones anteriores, que han transmitido con pasión y dedicación el amor por el oficio. Esta herencia ha dado forma a la identidad de Naster, que lleva adelante el legado de la calidad y el compromiso, apuntando hacia **un futuro guiado por la innovación y la capacidad de adaptación**.

La calidad es un pilar fundamental para Naster. Por eso, cada fase del proceso de producción está sujeta a **rigurosos controles para garantizar la máxima fiabilidad y durabilidad de sus productos**. Las inversiones en tecnologías avanzadas y las certificaciones dan fe del compromiso de la empresa por **ofrecer excelencia en cada detalle**.

Naster S.r.l. Società Benefit también se distingue por su competitividad. No solo ofrece productos de alta calidad, sino que lo hace manteniendo precios competitivos en el mercado de películas protectoras y cintas adhesivas. Este **equilibrio entre calidad y conveniencia es lo que la convierte en un líder en el sector**.

La flexibilidad es otra característica distintiva de Naster. La empresa está **preparada para adaptarse a las cambiantes necesidades de los clientes y del mercado**, adoptando innovaciones y mejoras tecnológicas para ofrecer soluciones siempre a la vanguardia y garantizar la máxima satisfacción.

La **confianza de los clientes es el resultado de un compromiso constante** por parte de Naster. La prontitud en responder a las solicitudes, la atención al detalle y la colaboración con el cliente son elementos que consolidan el vínculo de confianza mutua.

De hecho, el respeto está en el centro de cada acción de Naster. La empresa se compromete no solo con sus colaboradores y clientes, sino también con el medioambiente y la comunidad en la que opera. Este **enfoque responsable y humanamente consciente** caracteriza la identidad de Naster, confirmando su papel no solo como líder industrial, sino también como agente positivo en la sociedad.

MISIÓN

El compromiso de Naster S.r.l. Società Benefit con la inclusión social se refleja en la participación activa de sus colaboradores y el apoyo a la comunidad de Bérgamo, donde la empresa tiene su sede. Se promueve un ambiente de trabajo inclusivo y se apoyan iniciativas para el bienestar social del territorio.

La sostenibilidad empresarial es un compromiso tangible para Naster S.r.l. Società Benefit. La empresa invierte en la formación de sus empleados para garantizar un alto nivel de competencia profesional, lo que se traduce no solo en satisfacción económica, sino también en un ambiente de trabajo próspero y positivo.

Naster S.r.l. Società Benefit contribuye a **mejorar el tejido social de Bérgamo** a través de la participación activa en iniciativas benéficas y de apoyo a la comunidad local. Se considera de hecho que el éxito empresarial debe tener un impacto positivo en el bienestar de la ciudad y sus habitantes.

La empresa se compromete a **promover la economía circular**, adoptando prácticas sostenibles destinadas a reducir el impacto ambiental y fomentar el reciclaje y la reutilización de los recursos.

La **transición digital es una prioridad para Naster S.r.l. Società Benefit**, que adopta las nuevas tecnologías y el concepto de Industria 4.0 para mejorar la eficiencia de sus procesos y ofrecer soluciones innovadoras a los clientes.

Naster S.r.l. Società Benefit se distingue por su **enfoque humano y ético hacia sus empleados, clientes y proveedores**. La empresa está guiada por profundos valores de respeto mutuo y colaboración, asegurando un ambiente de confianza y solidaridad en cada interacción.



CÓDIGO ÉTICO

El **Código Ético y de Conducta de Naster S.R.L. SB** establece los valores y principios que deben inspirar a todos aquellos que tienen relaciones con la empresa, incluidos miembros de la gerencia, empleados, colaboradores, proveedores y partners. Este código promueve la rectitud y la eficiencia económica en las relaciones internas y externas, fomentando una reputación empresarial positiva. Define los estándares éticos de la empresa, indicando comportamientos correctos y transparentes. Todos los empleados deben actuar con la máxima rectitud, transparencia y respeto por las leyes y reglamentos de la empresa, evitando conflictos de interés y comportamientos no conformes con el Código Ético y de Conducta.

El Órgano de Vigilancia es responsable de la aplicación e interpretación del Código Ético y de Conducta de Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit. El personal puede reportar cualquier duda o violación del Código sin temor a represalias. El Órgano de Vigilancia se reúne periódicamente para difundir el Código, apoyar su interpretación, evaluar violaciones y tomar las medidas apropiadas. Nadie puede ser penalizado por reportar violaciones del

● Código.

● **Principios generales:**

Cada colaborador debe ser un ejemplo para los demás y promover el respeto del Código Ético y de Conducta.

Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit proporciona información y formación sobre las normas anticorrupción, y el personal debe conocerlas y respetarlas, adoptando comportamientos que eviten violaciones del Código.

PRINCIPIOS RELATIVOS A LAS OPERACIONES, TRANSICIONES

Y REGISTROS

Naster S.r.l. S.r.l. Società Benefit utiliza su propio sistema de gestión de calidad como herramienta clave para definir procesos, actividades y responsabilidades empresariales. Este sistema proporciona una guía prescriptiva a través de documentación detallada, asegurando que las operaciones relevantes sean destacadas y llevadas a cabo por personal autorizado, garantizando la trazabilidad de las actividades

En el campo contable, Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit se compromete a garantizar una **contabilidad correcta, completa y transparente**, de conformidad con los criterios y principios contables establecidos por la ley. Los colaboradores deben respetar los procedimientos internos para registrar con precisión y autorizar cada transacción, asegurando su verificabilidad, legitimidad, coherencia y adecuación.

El personal debe ser transparente y cooperar plenamente con el Órgano de Vigilancia y los auditores durante las actividades de control. Cada empleado debe asegurarse de que las actividades de gestión estén representadas correctamente y de manera oportuna en la contabilidad. Para cada transacción, se requiere documentación adecuada para permitir un registro contable preciso y la reconstrucción precisa de la operación, reduciendo así el riesgo de errores interpretativos.

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DE LOS DATOS

Las actividades de Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit implican la adquisición, conservación, tratamiento, comunicación y divulgación de datos, documentos e información relacionados con negociaciones, procedimientos, operaciones y contratos. Estos pueden incluir datos personales protegidos por la normativa sobre privacidad, datos confidenciales y datos cuya divulgación podría dañar a la empresa. Todos los colaboradores, tanto internos como externos, deben proteger la confidencialidad de la información a la cual accedan durante sus actividades. Deben adquirir y tratar solo los datos necesarios, almacenarlos de forma segura, comunicarlos solo de acuerdo con los procedimientos establecidos y respetar cualquier cláusula de confidencialidad. Los datos y la información son tratados por Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit **de conformidad con las normativas vigentes, incluidos los reglamentos sobre protección de datos personales como el RGPD**. Todo lo que se aprende, procesa y gestiona por parte de los colaboradores durante su trabajo pertenece a la empresa y debe mantenerse estrictamente confidencial y protegido, de conformidad con la normativa y los procedimientos empresariales.

USO DE SOFTWARE EN LAS RELACIONES CON LA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Los programas de software utilizados para interactuar con instituciones externas están sujetos a reglas estrictas de uso y acceso. La Dirección establece criterios de acceso, límites de uso y reglas para las actividades críticas con los proveedores de servicios. Está prohibido compartir las credenciales de acceso con terceros y utilizar los programas de forma indebida o para realizar operaciones ilegales. Durante las actividades de formación, es fundamental respetar las normas de uso del software e introducir solo **información correcta y verificable**. Estas mismas reglas se aplican al software utilizado para la rendición de cuentas económica, independientemente del rol del colaborador.

RELACIONES CON TERCEROS

Los colaboradores de Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit deben mantener un **comportamiento ético y legal en sus relaciones con terceros, caracterizado por transparencia, claridad, corrección y equidad**. La empresa condena cualquier práctica criminal que pueda dañar a personas o patrimonios, vigilando para prevenir cualquier implicación involuntaria o indirecta en tales actividades ilícitas. Se alienta a los colaboradores a informar al Organismo de Vigilancia o a sus superiores de la empresa sobre situaciones potencialmente riesgosas que puedan implicar la comisión de delitos. En las relaciones comerciales y promocionales, están prohibidas las prácticas ilegales, la colusión, la corrupción, los pagos ilícitos y el favoritismo. Está prohibido buscar ventajas personales mediante solicitudes directas o a través de terceros, y se deben evitar conflictos de interés entre actividades económicas personales/familiares y funciones empresariales. La adquisición de información sobre terceros debe realizarse legalmente, de conformidad con las leyes vigentes. A los colaboradores de Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit **queda prohibido utilizar datos e información confidencial de terceros sin la autorización explícita de estos últimos**. El tratamiento de datos solo está permitido dentro de los límites establecidos por las instrucciones recibidas para su propio rol. Cada colaborador debe garantizar una **correcta rendición de cuentas de las actividades realizadas**, ya sea directamente o a través de proveedores u otros empleados, y redactar con precisión los documentos de registro correspondientes. Está absolutamente prohibida la falsificación de documentos o la introducción de datos falsos. Cualquier error debe ser reportado a los referentes y corregido de manera transparente y documentada. Es esencial seguir estrictamente las reglas para redactar y firmar los registros y otros documentos utilizados para la presentación de informes a los financiadores. Los procedimientos de la empresa

definen las responsabilidades y los poderes de firma, que deben ser respetados por todos. Cualquier intento de violar estas disposiciones debe ser reportado inmediatamente al referente de la empresa o al Órgano de Vigilancia. Naster S.r.l. S.r.l. Società Benefit no tolera la corrupción hacia funcionarios públicos u otras partes relacionadas con empleados públicos, en ninguna forma. La empresa se compromete a respetar las normas de competencia y mercado en sus relaciones con otras empresas, actuando con honestidad y buena fe.

RELACIONES CON LOS PROVEEDORES DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

En las relaciones con proveedores de productos y servicios, así como con asesores, Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit sigue procedimientos internos para la selección, calificación y gestión de las relaciones, basados en los principios de honestidad, buena fe y respeto por las reglas de competencia y mercado. Los colaboradores responsables de las relaciones con los proveedores deben **operar de acuerdo con requisitos predefinidos y evaluados de manera objetiva, imparcial y transparente**, evitando favoritismos o ventajas personales, incluso fuera de la relación de suministro.

Los colaboradores deben **evitar conflictos de intereses**, informando a su referente o al Órgano de Vigilancia de cualquier situación de conflicto. La selección de proveedores y las condiciones de compra se basan en **valores de competencia, objetividad, corrección y equidad**, con una cuidadosa evaluación de la oferta. No se permiten presiones indebidas en la selección de proveedores, que se realiza después de una cuidadosa evaluación del mercado y la adquisición de varias ofertas. Si se selecciona un proveedor sin múltiples ofertas, deben existir razones sólidas y objetivas que se destaquen ante la persona que aprueba los pedidos. No se consideran compras de fuentes desconocidas o sin documentación fiscal y de garantía.

No se permiten favoritismos en los pagos a los proveedores y las acciones no deben perjudicar su condición de acreedores. Los contratos deben ser coherentes con los productos y servicios adquiridos y no deben eludir las normas laborales. En las relaciones con proveedores, no se permiten pagos en efectivo o regalos para obtener ventajas de diversa naturaleza, ni a través de iniciativas individuales ni a través de bienes o dinero personales o familiares. Las cortesías comerciales no deben levantar sospechas de ilegalidad ni comprometer la imagen de la empresa. Incluso para los proveedores no sujetos a calificación, como contadores o abogados, se deben seguir los procedimientos de control previstos para los pagos, con verificación formal por parte del colaborador responsable de la idoneidad de la factura.

RELACIONES CON LOS DESTINATARIOS DE LOS SERVICIOS

Naster S.r.l. S.r.l. Società Benefit **se compromete a satisfacer las expectativas de sus grupos de interés, exigiendo honestidad, corrección y transparencia** en cada relación y contacto. Los empleados deben evitar comportamientos que puedan generar

ventajas económicas indebidas, ya sea directa o indirectamente. No se permiten ofertas de dinero o regalos para obtener ventajas reales o aparentes, ni a través de iniciativas individuales o utilizando recursos personales. La empresa se compromete a mantener estándares de calidad en los productos y servicios ofrecidos, monitoreando periódicamente su percepción.



RELACIÓN CON LAS INSTITUCIONES: RELACIONES CON

LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LAS ENTIDADES LOCALES

En las relaciones con la Administración Pública y las Entidades Locales, Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit sigue escrupulosamente las **normativas comunitarias, nacionales y corporativas, incluida la Ley n. 190 del 6 de noviembre de 2012**. Está estrictamente prohibido intentar influir en las decisiones de estas instituciones ofreciendo regalos, favores o dinero, ya sea directa o indirectamente. Esta prohibición también se aplica a iniciativas individuales o al uso de recursos personales. Las cortesías comerciales no deben generar sospechas de ilegalidad ni comprometer la imagen de la empresa. Si un empleado recibe instrucciones en este sentido, debe comunicarlo inmediatamente a su referente o al Órgano de Vigilancia.

RELACIONES CON CLIENTES Y DESTINATARIOS EN EL ÁMBITO

DEL OBJETO SOCIAL

En las relaciones con los clientes, todos los operadores de Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit deben comportarse con la máxima corrección, considerando que los clientes son los principales y fundamentales stakeholders de la empresa.

RELACIONES CON ORGANIZACIONES POLÍTICAS Y

SINDICATOS

Naster S.r.l. S.r.l. Società Benefit no proporciona contribuciones directas o indirectas a partidos políticos, movimientos, organizaciones políticas y sindicales, ni a sus representantes o candidatos, sin previa resolución de la asamblea de socios.

RELACIONES CON LAS AUTORIDADES REGULADORAS

Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit colabora plenamente con las Autoridades de Vigilancia y Control, respetando su rol institucional y dando pronta ejecución a sus prescripciones.



DIGNIDAD Y RESPETO

Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit se compromete a respetar las leyes nacionales e internacionales del trabajo y a **combatir cualquier forma de discriminación, garantizando la igualdad de oportunidades para todos los empleados y colaboradores.** La empresa promueve un ambiente de trabajo libre de acoso y se compromete a proteger la integridad psicofísica de todos los individuos, previniendo el mobbing y el acoso de cualquier tipo.

SALUD, SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit se compromete a respetar la normativa sobre **prevención y seguridad en el trabajo**, sin hacer concesiones que puedan perjudicar la salud y seguridad de sus colaboradores. Cada empleado está obligado a evitar situaciones que puedan poner en riesgo la salud de los demás. La empresa también tiene en cuenta la normativa ambiental nacional, promoviendo el uso de productos ecológicos y la correcta eliminación de residuos, especialmente residuos especiales, de conformidad con las disposiciones municipales.

NASTER SRL SB Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DE LAS NACIONES UNIDAS (ODS)

LAS FINALIDADES DE BENEFICIO COMÚN

Como Sociedad Benefit, Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit ha incluido en su Estatuto una serie de **objetivos específicos de beneficio común**, que se perseguirán en el ejercicio de su actividad empresarial, generando por un lado un impacto positivo medible en la sociedad y el medioambiente y, por otro, resultados económicos satisfactorios, mejorando su imagen ante clientes e inversores potenciales y actuales, haciendo más competitiva su posición en el mercado y sector de referencia.

En particular, el Estatuto de Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit hereda artículo 2 cita:

EN CALIDAD DE SOCIEDAD BENEFIT, LA SOCIEDAD PRETENDE PERSEGUIR UNO O MÁS OBJETIVOS DE BENEFICIO COMÚN Y OPERAR DE MANERA RESPONSABLE, SOSTENIBLE Y TRANSPARENTE CON RESPECTO A LAS PERSONAS, COMUNIDADES, TERRITORIOS Y MEDIOAMBIENTE, BIENES Y ACTIVIDADES CULTURALES Y SOCIALES, ENTIDADES Y ASOCIACIONES Y OTRAS PARTES INTERESADAS.

Los **objetivos de beneficio común** que la Sociedad Naster S.R.L. S.r.l. Società Benefit tiene la intención de perseguir, pueden concretarse en las siguientes acciones ya emprendidas o que pueden llevarse a cabo de forma continua en los próximos años por Naster S.r.l. S.B. Para cada uno de ellos, hemos asignado un Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.





Acciones de difusión de buenas praxis y buenas prácticas para la adquisición y el uso de **tecnologías de última generación** a todas las empresas italianas del sector (sinergia con el ODS 9)



Organización de eventos y actividades que involucren a la **comunidad local**: jornadas de sensibilización sobre temas importantes y colaboraciones con organizaciones locales o patrocinios de eventos comunitarios (sinergia con ODS 11)



Actividades de apoyo en las decisiones estratégicas y en la **gobernanza** a entidades públicas y privadas para la implementación de recorridos innovadores (sinergia con ODS 9)



Obtención del **rating de legalidad** de la Autoridad para la Competencia y el Mercado y adopción del Modelo Organizativo previsto en el **Decreto 231/2001 para la prevención de delitos** (sinergia con ODS 16)



Desarrollo de ideas, proyectos empresariales y actividades de interés social, guiados por principios de **sostenibilidad ambiental** (sinergia con ODS 13)



Actividades de **formación y coaching** (sinergia con ODS 8)



Promoción de la salud y el bienestar de las personas dentro de la empresa y sus seres queridos (sinergia con ODS 3).



Promoción y difusión de **modelos y sistemas "benefit"** en las actividades productivas de procesos y servicios (sinergia con ODS 12)



Acciones de colaboración y sinergias con **organizaciones sin fines de lucro**, Fundaciones y similares cuyos fines estén alineados y sean sinérgicos con los de las empresas (sinergia con ODS 12)



Introducción de **prácticas y modelos de innovación sostenible** para acelerar una transformación positiva de los paradigmas económicos, productivos, de consumo y culturales, tendientes a la regeneración sistemática de los sistemas naturales y sociales (sinergia con ODS 12)



Proyectos de **I+D** para la optimización del producto final y la reducción del impacto ambiental negativo (sinergia con ODS 9)

LAS PRESTACIONES DE NASTER SRL SB

EN LAS ÁREAS DE IMPACTO

NASTER SRL SB PARA LA COMUNIDAD

OBJETIVOS

APOYAR MEDIANTE DONACIONES CAUSAS DE SENSIBILIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS Y MODELOS DE COMPORTAMIENTO EN BENEFICIO DE TODA LA COMUNIDAD LOCAL, CON ESPECIAL ATENCIÓN A LOS JÓVENES Y LAS MUJERES

RESULTADOS (KPI)

- **Asistencia social de 3.050,00 euros:** Naster S.r.l. SB financió la mamografía de seno, apoyando a la clínica móvil durante la jornada de prevención del cáncer de seno en Martinengo. Además, ofreció la prueba de forma gratuita a las mujeres de hasta 40 años y también a las empleadas que cumplieran con los requisitos.

Naster apoya al **equipo juvenil de Tamburello (juego de pelota con pandero) de Castelli Calepio** durante el campeonato italiano con una contribución de **12.200,00 euros**. Además, apoya el **equipo de ciclismo de San Pietro in Gu**, con especial atención al sector juvenil, con una donación de **30.500,00 euros**.

Naster contribuye a la celebración de la **fiesta patronal de un pequeño pueblo en Adrara San Rocco** con una duración de **610,00 euros**.

- Con el objetivo de **apoyar a las personas más necesitadas y desfavorecidas**, Naster ayuda y apoya a la Parroquia de San Pietro in Tagliuno con una donación de **500 euros** y la Asociación Gesù Confido in te con una donación de 300 euros.

Naster apoya a la **ONLUS Marianna** con una donación de **500,00 euros** con el fin de apoyar a los empresarios que están enfrentando dificultades.



REFORZAR LOS ESTÁNDARES
INTERNOS DE CUMPLIMIENTO
LEGAL

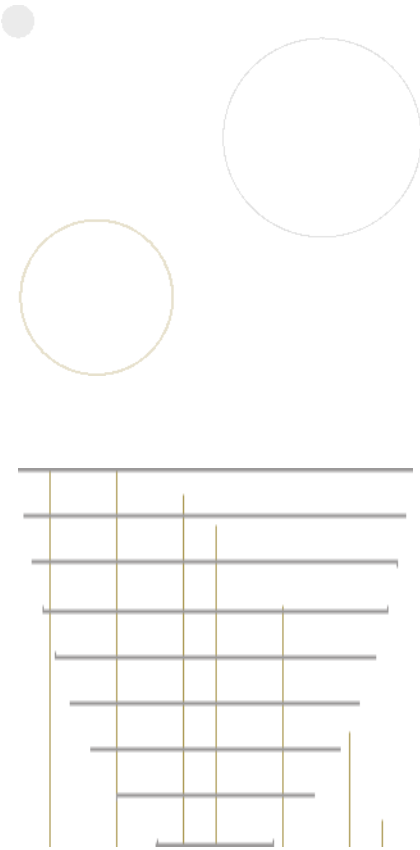
En 2022, la Autoridad Garante de la Competencia y del Mercado (AGCM) otorgó a Naster S.r.l. S.B. el **Rating de Legalidad** con una puntuación de una estrella (provisión RT16240, válida por dos años). El Rating de Legalidad es un indicador sintético del cumplimiento de altos estándares de legalidad por parte de la empresa solicitante; recibir la certificación reconoce a las empresas que, como Naster S.r.l., S.B., operan según los principios de legalidad, transparencia y responsabilidad social. Este resultado también se puede consultar en la lista oficial de empresas con Rating de Legalidad (AGCM - Autoridad Garante de la Competencia y del Mercado).

De conformidad con el **Decreto Legislativo 231 del 2001**, Naster S.r.l. S.B. ha adoptado el **Modelo de Organización, Gestión y Control (MOGC)** sobre la responsabilidad administrativa por delitos, que prevé, en relación con la naturaleza y el tamaño de la organización, así como con el tipo de actividad realizada, medidas adecuadas para garantizar que la actividad se desarrolle en cumplimiento de la ley y para detectar y eliminar rápidamente situaciones de riesgo.

NASTER SRL SB PARA EL MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS

DESARROLLAR IDEAS, PROYECTOS EMPRESARIALES Y ACTIVIDADES DE INTERÉS SOCIAL, GUIADAS POR PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

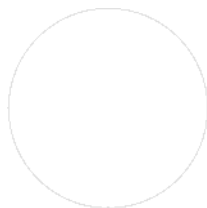


RESULTADOS (KPI)

Naster S.r.l. S.B. ha desarrollado dos proyectos de interés ambiental:

Un **proyecto ecológico destinado a la producción de alfombras para el sector médico**, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental asociado a la fabricación de bobinas adhesivas utilizadas en la realización de alfombras. El componente principal de estas bobinas es un soporte de polietileno (PE), por lo que el objetivo clave del proyecto es encontrar una solución que permita el uso de polietileno reciclado de segunda generación o papel como alternativa sostenible.

Un **proyecto de economía circular destinado a proteger elementos de mobiliario mediante el uso de películas de soporte de polietileno (PE) recuperadas de su protección**. El objetivo principal es mitigar el impacto ambiental asociado a las bobinas adhesivas utilizadas para la protección de puertas y elementos de mobiliario. Dado que el componente principal de estas películas, que representa alrededor del 90% del grosor y el 80% del peso, es el soporte de PE, el proyecto busca encontrar una solución que implique la recuperación de las películas protectoras agotadas utilizadas durante el proceso de protección, la eliminación del adhesivo y la posterior reutilización del polietileno, mediante un proceso de reanálisis del PE.



CONTINUAR CON LA PREPARACIÓN DE ESPACIOS EMPRESARIALES Y EL ESTABLECIMIENTO DE ACTIVIDADES EN EDIFICIOS DONDE SE BUSCA REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO EN TÉRMINOS DE CONSUMO DE ENERGÍA

Naster S.r.l. S.B. sigue utilizando un sistema **fotovoltaico** de 180 kW con autoproducción de energía eléctrica al 100%; un sistema de iluminación con tecnología **LED** en toda la producción, laboratorio y oficinas, lo que reduce los costos y el consumo de energía en aproximadamente un 70%; una **caldera de alta eficiencia energética** alimentada por gas con tecnología avanzada para la gestión del calor tanto en el encendido como durante los ciclos de trabajo. Esto nos permite obtener una importante reducción de las emisiones de conformidad con la normativa vigente.



Más recientemente, hemos implementado el uso de **carretillas elevadoras con baterías de litio** de última generación, suministradas por nuestro socio Gruppo Selini SPA, que permiten una recarga rápida en una hora y media y, sobre todo, sin emisiones de hidrógeno al ambiente, lo que brinda una mayor seguridad.



NASTER SRL SB PARA SUS EMPLEADOS

OBJETIVOS

CONTINUAR INVIRTIENDO EN LA VALORIZACIÓN DEL CAPITAL HUMANO A TRAVÉS DE SU PROPIA ACADEMIA Y LOS CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL, FORMACIÓN Y COACHING.

PROPONER UN PROGRAMA CONCRETO DE BIENESTAR EMPRESARIAL PARA SUS EMPLEADOS

RESULTADOS (KPI)

- Naster S.r.l. S.B. ha continuado su oferta de recorridos de formación a sus empleados a través de la **Polaris Naster Academy**, una prestigiosa institución donde se comparten y desarrollan conocimientos, habilidades, metodologías y conceptos innovadores.

Naster ofrece un programa de Bienestar a sus empleados a través de la plataforma Health Italia, que incluye un **crédito anual de 450,00 euros** para los empleados. Este crédito puede utilizarse para comprar libros de texto, asistir a cursos, comprar dispositivos electrónicos, vales de compra o combustible, contribuyendo así al bienestar de sus colaboradores.

Naster ofrece a sus empleados una **Gift Card Edered Conad y MD del valor de 300,00 euros**, con el objetivo de proporcionar una ayuda concreta a sus colaboradores para hacer frente a los gastos de alimentación.



NASTER SRL SB PARA LA I&D

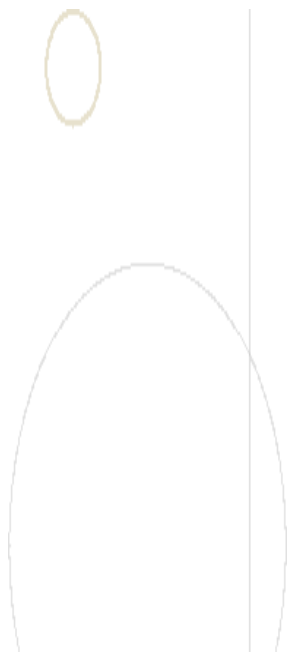
OBJETIVOS

DESARROLLAR UNA NUEVA MARCA PARA AMPLIAR SU MERCADO DE REFERENCIA, ABRIRSE A NUEVOS SECTORES, AUMENTAR LAS GANANCIAS, FORTALECER SU COMPETITIVIDAD, EXPANDIR LA PRODUCCIÓN E INNOVAR EL PROCESO PRODUCTIVO

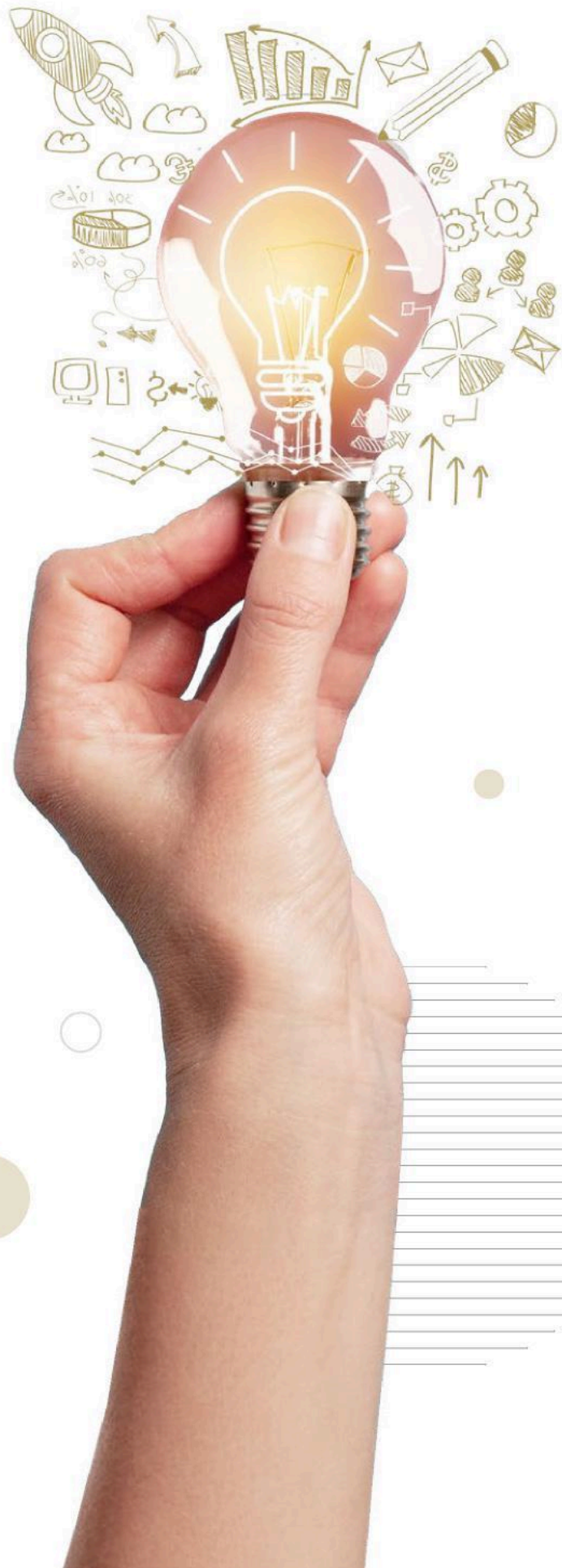
A TRAVÉS DE SU PROPIO LABORATORIO, CONTINUAR CON EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE I+D PARA OPTIMIZAR EL PRODUCTO FINAL Y REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL NEGATIVO DEL PRODUCTO O PROCESO DE PRODUCCIÓN

RESULTADOS (KPI)

- En abril de 2023, Naster S.r.l. S.B. **registró la marca “Supremasea”** con el objetivo de extender sus actividades principales, satisfaciendo las necesidades específicas del sector náutico, a través de la oferta de una gama completa de productos y servicios, incluyendo tapicería náutica en piel y ecopiel, motores para embarcaciones, gafas de vista de moda y deportivas, vehículos acuáticos, piezas accesorias, bolsas de playa, mobiliario, velas para barcos, ropa, alquiler de barcos, producción de barcos a medida y servicios de consultoría para el diseño naval.



Proyecto para la realización de un producto de alta adherencia sin disolventes, con el objetivo de preservar la integridad del acero similar a la teja, en el ámbito de la construcción de paneles sándwich aislados. El presente proyecto se ha llevado a cabo en estrecha colaboración con los principales proveedores de adhesivos y reticulantes, con el fin de encontrar una combinación de adhesivos en dispersión acuosa y reticulantes que garantice un índice de absorción de agua, en condiciones de inmersión, inferior al 10% en un plazo de 24 horas. Paralelamente, la investigación ha prestado especial atención a la capacidad de mantener un fuerte anclaje al soporte plástico de poliolefinas y de garantizar una adherencia adecuada para facilitar la aplicación industrial en diferentes condiciones climáticas, incluyendo la posibilidad de remoción a temperaturas de hasta -20°C. Además, Naster y sus proveedores han buscado un método para la aplicación e impresión de dicho producto en superficies tanto de naturaleza notablemente lisa como rugosa, garantizando al mismo tiempo una masa adhesiva con la debida robustez.



- **Proyecto ecológico destinado a la producción de alfombras para el sector médico, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental** asociado a la fabricación de bobinas adhesivas utilizadas en la elaboración de alfombras. El componente principal de estas bobinas es un soporte de polietileno (PE), por lo que el objetivo clave del proyecto es encontrar una solución que permita el uso de polietileno reciclado de segunda generación o papel como alternativa sostenible.

Un proyecto de economía circular destinado a proteger elementos de mobiliario mediante el uso de películas de soporte de polietileno (PE) recuperadas de su protección.

- El objetivo principal es mitigar el impacto ambiental asociado a las bobinas adhesivas utilizadas para la protección de puertas y elementos de mobiliario. Dado que el componente principal de estas películas, que representa alrededor del 90% del grosor y el 80% del peso, es el soporte de PE, el proyecto busca encontrar una solución que implique la recuperación de las películas protectoras agotadas utilizadas durante el proceso de protección, la eliminación del adhesivo y la posterior reutilización del polietileno, mediante un proceso de reanálisis del PE.



EVALUACIÓN DE SÍNTESIS DEL IMPACTO BENEFIT

Las empresas tienen la responsabilidad fundamental de mantener determinadas prácticas que respeten la dignidad de las personas, el estado de derecho y los ecosistemas naturales que son la base de nuestra vida y nuestra sociedad. Por ello, con el fin de cumplir con las obligaciones legales y rendir cuentas del impacto generado por la empresa, NASTER SRL SB ha decidido evaluar su impacto a través del **B Impact Assessment**.

El **Benefit Impact Assessment** es una herramienta rigurosa y útil para medir y monitorear el impacto de la propia empresa y para abrirse a muchos pequeños y grandes cambios para tener un impacto cada vez menos extractivo y cada vez más regenerativo.

EVALUACIÓN DE IMPACTO

CATEGORÍA (SDG)	PUNTUACIÓN OBTENIDA	SOBRE PUNTUACIÓN MÁXIMA
GOBERNANCIA	12,2	23,42
TRABAJADORES	16,5	46,47
COMUNIDAD	17,0	41,92
MEDIOAMBIENTE	11,3	23,7
CLIENTES	4,0	5,0

QUÉ HAREMOS EN 2024

En 2024, la sociedad Naster S.r.l. SB Se comprometerá a promover el bienestar de sus empleados y del medioambiente a través de una serie de actividades benefit innovadoras y atractivas, entre las que se encuentran:

Renovación del plan de bienestar con Health Italia: La "renovación del plan de bienestar con Health Italia" indica el proceso por el cual la sociedad Naster renueva o actualiza su programa de bienestar empresarial en colaboración con Health Italia, una organización especializada en proporcionar servicios y soluciones para el bienestar y la salud de los empleados. Esto podría incluir la introducción de nuevos servicios de salud, programas de acondicionamiento físico, asesoría nutricional, apoyo psicológico u otras iniciativas destinadas a mejorar la salud y el bienestar de los empleados. La renovación del plan de bienestar con Health Italia pone de manifiesto el compromiso de Naster de proporcionar un entorno de trabajo saludable y sostenible para su equipo.

Patrocinio Tamburello: El patrocinio Tamburello por parte de Naster podría incluir el apoyo financiero para eventos, el suministro de equipos o incluso la promoción y el marketing relacionados con el evento o la disciplina en sí. Este tipo de patrocinio puede contribuir a promover la imagen de marca de Naster, aumentar la visibilidad de la marca y demostrar su compromiso con el apoyo a actividades culturales y deportivas a nivel local o nacional.

Ciclismo juvenil: apoyar el ciclismo juvenil para Naster podría significar patrocinar equipos juveniles, eventos ciclísticos para niños o programas de formación y desarrollo para jóvenes ciclistas. Este tipo de apoyo no solo contribuye a la promoción del deporte y la formación de futuros talentos, sino que también puede reflejarse positivamente en la imagen de la empresa, mostrando un compromiso con la salud juvenil, la actividad física y el apoyo a la comunidad local.

Recorrido anual Neuro-Agility profile: Naster S.r.l. S.B. está autorizada para llevar a las empresas italianas el NEURO-AGILITY PROFILE®, assessment basado en neurociencias y desarrollado en la Universidad de Pretoria por el Prof. André Vermeulen. Se trata de una evaluación neurocientífica que permite comprender cómo las personas, de manera única y especial, utilizan su cerebro cuando piensan, aprenden, toman decisiones, afrontan cambios y se relacionan con los demás y con el entorno que les rodea. Esta evaluación permite además comprender cuáles son los talentos naturales y las potencialidades sin explotar del

individuo y cómo estos pueden ser valorados al servicio de la empresa y del grupo de trabajo en el que está integrado.

Además, Naster se comprometerá a continuar su **camino hacia la difusión de buenas praxis y prácticas, compartiendo e implementando metodologías, políticas e iniciativas que han demostrado ser efectivas y exitosas dentro de la empresa.** En esencia, la búsqueda de buenas prácticas por parte de Naster refleja su compromiso continuo de **mejora y crecimiento como organización responsable, sostenible y vanguardista en su sector.**

CONCLUSIONES

Este primero informe de impacto benefit para Naster SRL SB pone de manifiesto **el profundo compromiso de la empresa con la promoción del bienestar social, la sostenibilidad ambiental y la innovación a través de su transformación en Sociedad Benefit.** Naster adopta un enfoque empresarial responsable y orientado al beneficio común, se compromete a compartir sus competencias y recursos para crear un impacto positivo en la Comunidad y en el entorno circundante.

A través **de inversiones en investigación e innovación,** la empresa aspira a desarrollar soluciones efectivas para los desafíos ambientales, sociales y económicos de nuestro tiempo, demostrando así su compromiso con la **creación de un futuro sostenible e inclusivo.** El informe de impacto de beneficio de Naster da testimonio de su constante compromiso de mejora y crecimiento como organización responsable, transparente y de vanguardia en su sector.

Naster SRL SB ha decidido transformarse en Sociedad Benefit para crear una base sólida para una **"nueva misión" a medio y largo plazo y para la creación de nuevos valores compartidos y cada vez más integrados.** Además, pretende **difundir un paradigma de negocio** evolucionado que sea capaz de atraer nuevas oportunidades en un futuro en el que los impactos positivos se encuentran en el centro de cualquier actividad, incluso con el objetivo de crear beneficio para las sociedades y para el medioambiente.

A partir de ahora, Naster SRL SB se comprometerá a comunicar anualmente sus progresos hacia los objetivos futuros identificados como parte integrante de su misión, buscando constantemente nuevos enfoques para contribuir a un futuro cada vez más sostenible. Naster SRL SB está al inicio de un viaje, con parte del camino ya trazado pero abierto a la evolución y la integración. La empresa desea de hecho emprender este camino junto a aquellos que comparten los mismos valores y compromisos, invitando a las partes interesadas a colaborar en la búsqueda de nuevas y futuras oportunidades.

